

SKANSKA

Supplier Code of Conduct



2 Indhold

Indledning	3
Sundhed, sikkerhed og trivsel	6
Fair arbejdsforhold	6
Ingen diskrimination eller chikane	7
Miljø	7
Beskyttelse af aktiver, ejendom og udstyr	8
Fortrolighed	8
Beskyttelse af personoplysninger (databeskyttelse)	9
Bekæmpelse af korrupsion og bestikkelse	9
Fair konkurrence	10
Interessekonflikter	10
Invitationer og gaver	11
Rapportering af et forhold	12

Skanska Supplier Code of Conduct er produceret af Skanska AB i samarbejde med Prime (manuskript) og Cjhdesign (art direction).

Illustrationer af
Hanna Barczyk, Nishant Choksi og Jordan Awan.

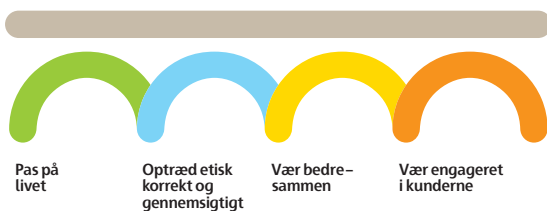
Stockholm, maj 2016

Indledning

Skanska bestræber sig på at skabe gensidigt fordelagtige relationer med vores leverandører, baserede på fælles værdier og en forventelig adfærd. Skanska Code of Conduct (vores kodeks) udstikker retningslinjerne for den adfærd, vi forventer hos vores medarbejdere. Skanskas Supplier Code of Conduct (vores leverandørkodeks) indeholder de relevante dele af vores kodeks, som gælder for de vigtige aktører i vores forsyningskæde. Vi opmuntrer vores leverandører til at gå ind i en konstruktiv dialog med os om vores leverandørkodeks og om at drive forretning i fællesskab.

Grundlaget for vores leverandørkodeks

Skanska forpligter sig til at drive forretning på en ansvarlig og bæredygtig måde. Vi stiller det samme krav til vores leverandører. Vores kodeks og vores leverandørkodeks er baseret på Skanskas værdier, som anføres nedenfor:



Pas på livet

Vi passer på menneskers liv og tager os af miljøet. Vi arbejder sikkert – eller slet ikke. Vi ignorerer aldrig, hvis vi observerer handlinger, som er usikre. Vi støtter sundhed og trivsel. Vi arbejder til fremme for grønne løsninger og udfører vores aktiviteter på en grøn måde. Vi står til ansvar for de fremtidige generationer.

Optræd etisk korrekt og gennemsigtigt

Vi driver forretning med en høj grad af integritet og gennemsigtighed. Vi efterlever vores Code of Conduct og accepterer aldrig genveje. Vi skaber et arbejds-klima, hvor alle har mulighed

for at udtrykke deres holdning.

Vær bedre – sammen

Vi bestræber os på altid at være bedre til alt, hvad vi laver. Vi er en læringsorganisation, som generøst videregiver vores ekspertviden. Vi er stolte over vores kvalitet og innovation. Vi udvikler One Skanska-teams i samarbejde med kunder, partnere og de lokale samfund. Vi prioriterer mangfoldigheden i vores arbejde med at levere de bedste løsninger. Vi fremmer en inkluderende kultur præget af åbenhed og fairness, hvor vi behandler hinanden med tillid og respekt.

Vær engageret i kunderne

Vi hjælper vores kunder med at få fremgang i deres forretning. Vi bestræber os på at forstå deres behov og deres kunders behov. Vi er her for at hjælpe vores kunder, så deres visioner kan blive virkeliggjort.

Det skal nævnes, at Skanska har underskrevet FN's Global Compact, og vi overholder initiativets ti principper om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og bekæmpelse af korruption. Vi støtter desuden alle menneskers rettigheder som beskrevet i FN's menneskerettighedserklæring og konventionerne fra FN-organisationen ILO (International Labour Organization).

Som medstifter og aktivt medlem af World

Economic Forum's Partnering Against Corruption Initiative (PACI) har vi desuden underskrevet PACI's grundlæggende principper.

Hvem gælder kodeksen for?

Vores leverandørkodeks gælder for alle leverandører af varer og serviceydelser – og deres medarbejdere – når de samarbejder med Skanska på basis af en aftale. Kodeksen gælder ikke enkelttransaktioner som f.eks. en taxatur, en middag på en restaurant, køb af en togbillet eller andre transaktioner, som ikke indgår i en rammeaftale.

Den gruppe, som vi samlet benævner "leverandører", består af leverandører, underentreprenører, professionelle udbydere af serviceydelser, konsulenter, mellemænd og agenter. Som leverandør skal du sikre, at de praksisser og principper, som er medtaget i Skanskas leverandørkodeks, også afspejler sig i din egen forsyningskæde.

Overholdelse af lovgivningen

Du har pligt til at overholde alle gældende love og vores leverandørkodeks, herunder også når vores leverandørkodeks sætter en standard, som er højere end de lovgivningsmæssige krav, dog uden hermed at være i modstrid med dem. Sædvane eller lokale praksisser må aldrig have forrang frem for lovgivningsmæssige krav. Hvis du vurderer, at vores leverandørkodeks er i konflikt med de gældende, lovgivningsmæssige krav, skal du oplyse den rette leder hos Skanska om det.

Rapportering af uregelmæssige forhold

Det er Skanskas opfattelse, at en stærk etisk kultur i nogen udstrækning kræver, at der findes et miljø, hvor medarbejderne føler sig trygge ved at rapportere manglende overholdelse af vores

kodeks eller leverandørkodeks. En sådan manglende overholdelse omfatter også mistanke om en ulovlig eller uetisk adfærd (samlet benævnt tjenesteforseelse). Vi har pligt til at undersøge rapporter om mistanke om eller konstateret tjenesteforseelse og til at træffe foranstaltning på basis af vores konklusioner.

Samtidig har du – sammen med dine medarbejdere og din forsyningskæde – pligt til at rapportere ethvert tilfælde af mistænkt eller konstateret tjenesteforseelse til os. En mistanke om eller konstateret tjenesteforseelse skal rapporteres mundtligt til rette Skanska-leder eller til den etiske komite i den forretningsenhed (Business Unit) eller rapporteringsenhed (Reporting Unit (Skanska Unit), som du arbejder for. Hvis du foretrækker det, kan du også rapportere mistanke om eller konstateret tjenesteforseelse anonymt til Skanska Code of Conduct Hotline, enten telefonisk eller via vores website. (Du finder vejledningen hertil sidst i vores leverandørkodeks.)

Ikke-gengældelse

Skanska accepterer ikke gengældelse over for en person, som i god tro har rapporteret en mistanke om eller konstateret tjenesteforseelse, og vi accepterer ikke, at andre gør gengældelse. Samtidig tillades det ikke, at du gør eller accepterer gengældelse mod en person, som i god tro rapporterer mistanke om eller konstateret tjenesteforseelse. Med "god tro" menes, at alt, hvad en person rapporterer – efter vedkommendes egen viden og overbevisning – er korrekt, og at alt, der er kendskab til, bliver rapporteret.

Kontrol

Skanska forbeholder sig retten til at føre tilsyn og kontrol med, at alle leverandører overholder vores leverandørkodeks. Du har også pligt til at samarbejde om at give os de relevante oplys-

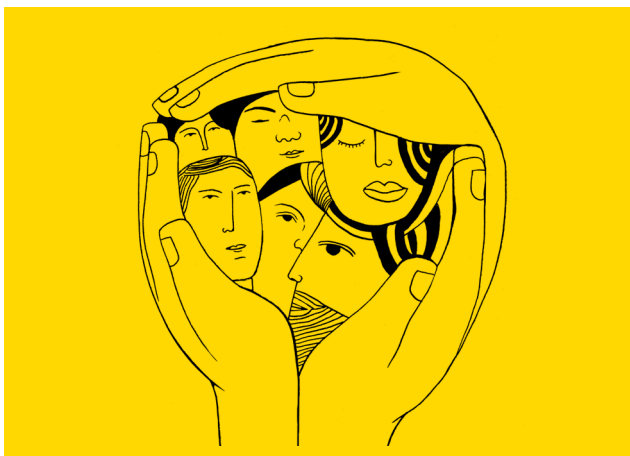
ninger, vi beder om, og gøre enkeltpersoner tilgængelige for Skanska, så vi kan udføre en rimelig kontrol.

Samtidig har du pligt til at vurdere din egen forsyningskæde og dermed sikre, at vores leverandørkodeks bliver overholdt, og til at foretage kontrol af din forsyningskæde, når Skanska beder om det. Hvis du eller din forsyningskæde har undladt at overholde kodeksen, skal forholdet afhjælpes rettidigt og uden ekstra omkostninger for os eller vores kunder.

Overtrædelse af vores leverandørkodeks kan få negative konsekvenser for din forretningsmæssige relation til Skanska.

De mulige konsekvenser kan omfatte, men er ikke begrænset til, kontraktophør. Denne bestemmelse om kontrol fritager ikke leverandøren for forpligtelser eller ansvar og har ikke begrænsende virkning.

Sundhed, sikkerhed og trivsel



Vi passer på vores medarbejdere og de mennesker, som er udsat for påvirkning fra vores arbejdspladser, og vi bestræber os på hele tiden at udvikle et arbejdsmiljø, som fremmer sundhed, sikkerhed og trivsel. Vi bestræber os på at være brancheførende, når det drejer sig om vores sundheds- og sikkerhedspræstation, og vi foretager løbende målbare forbedringer hen mod vores mål om at tilbyde et skadefrit miljø. Vi fremmer og formidler en stærk, personlig sikkerhed og støtter praksisser til forebyggelse af ulykker i vores forsyningskæde og generelt i vores branche.

Hvad betyder det for dig?

- Du skal samarbejde med Skanska og andre leverandører for at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø.
- Du skal kontrollere, at medarbejderne hos vores underentreprenører får tilstrækkelig træning og har adgang til udstyr, som gør, at de kan udføre arbejdet sikkert.
- Du skal anerkende, at alle medarbejdere har både en ret og en forpligtelse til at stoppe usikkert arbejde.
- Du skal rapportere alle sundheds- og sikkerhedsrelaterede hændelser til Skanska i forbindelse med vores projektpladser og arbejdspladser.

Fair arbejdsforhold



Vi støtter de globale menneskerettigheder og fair arbejdsforhold for personer, som arbejder i vores projekter, på vores arbejdspladser og i vores forsyningskæde.

Hvad betyder det for dig?

- Du skal sikre, at arbejdsforhold, arbejdstimer, lønninger og goder overholder gældende, national og lokal lovgivning og relevante ILO-konventioner.
- Du skal udvise nultolerance over for enhver form for børnearbejde eller tvangsarbejde på vores arbejdspladser eller i vores forsyningskæde, eksempelvis ulovlig eller uretmæssig tilbageholdelse af løn. Det betragtes som børnearbejde, når en person er under 15 år eller under en højere minimumsalder i henhold til lokal lovgivning.
- Du må ikke tillade praksis, der begrænser medarbejderes fri bevægelighed. Eksempelvis at medarbejdere afkræves fremvisning af identitetsdokumenter, pas eller arbejdstilladelse som en betingelse for at få arbejde.
- Du skal anerkende og respektere retten til at indgå kollektive arbejdsoverenskomster og vores medarbejderes forsamlingsfrihed og ret til kollektiv overenskomstforhandling de steder, hvor dette er lovligt.
- Du skal anerkende, at medarbejdere under 18 år har særlige behov, og du har pligt til at tage dig særligt af dem.

Ingen diskrimination eller chikane



Vi respekterer alle enkeltpersoner og bestræber os på at arbejde som et samlet team og udvikle en åben, direkte og respektfuld kommunikationsform. Vi tilbyder ligebehandling og lige muligheder, og vi accepterer ikke nogen form for chikane eller diskrimination.

Hvad betyder det for dig?

- Du må ikke acceptere nogen form for respektløs adfærd, mobning, diskrimination, chikane eller uønsket seksuel tilnærmelse.
- Du må ikke diskriminere og skal tilbyde ligebehandling og lige muligheder for medarbejdere og jobsøgere.
- Du skal støtte og fremme en inkluderende kultur.

Miljø



Vi har forpligtet os til at beskytte miljøet, og vi er af den overbevisning, at vi kan yde et væsentligt bidrag til en mere bæredygtig verden. Vi arbejder aktivt for at forbedre miljøpræstationen i vores aktiviteter, projekter, produkter og serviceydelser gennem den samlede livscyklus.

Hvad betyder det for dig?

- Du skal udføre dine aktiviteter miljømæssigt ansvarligt og i overensstemmelse med gældende miljølove.
- Du skal opfylde de standarder, som kræves i Skanskas miljøstyringssystem.

Beskyttelse af aktiver, ejendom og udstyr

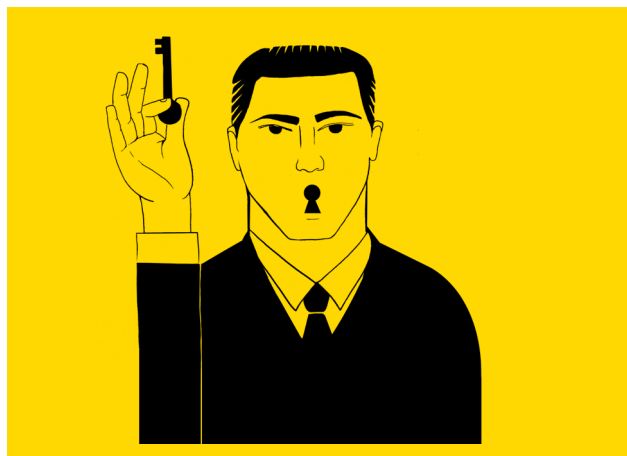


Vi værner om og beskytter Skanskas aktiver mod skade, tyveri, tab og misbrug, fordi de har vital betydning for vores forretning. Skanskas aktiver er enten materielle eller immaterielle. Blandt eksempler på materielle aktiver kan nævnes råvarer, kontante beløb, produkter, maskiner og udstyr, computere og fast ejendom. Eksempler på immaterielle aktiver er vores brand, patenter, varemærker, know-how, forretningshemmeligheder og ophavsrettigheder.

Hvad betyder det for dig?

- Du skal respektere de aktiver, som tilhører Skanska og vores interessenter.
- Du må kun benytte aktiver, som tilhører Skanska og andre parter, når du har fået tilladelse til det.
- Du må ikke acceptere tyveri af aktiver.

Fortrolighed



Vi respekterer fortrolig information fra Skanska og vores interessenter, og vi træffer alle rimelige foranstaltninger for at forhindre, at fortrolig information kommer andre personer i hænde, som ikke har behov for eller ret til informationen under udførelsen af hans/hendes arbejde.

Hvad betyder det for dig?

- Du skal sørge for beskyttelse af fortrolig information, som er videregivet til dig af Skanska, vores kunder og andre.
- Du må ikke handle på basis af en fortrolig information, som du fejlagtigt har modtaget, uanset om den er afgivet af Skanska, vores kunder eller andre. Du skal tage kontakt til afsenderen og rapportere situationen til Skanska.

Beskyttelse af personoplysninger (databeskyttelse)



Vi respekterer den enkeltes ret til beskyttelse af egne personoplysninger og vedkommendes ret til integritet ved håndtering af personoplysninger. Definitionen på personoplysninger og de lovgivningsmæssige krav til beskyttelse af disse oplysninger varierer fra land til land. Personoplysninger omfatter bl.a. navn, personlige sundhedsoplysninger, fotografier og identitetsnummer.

Hvad betyder det for dig?

- Du skal sikre, at enhver brug af personoplysninger – bl.a. indsamling, registrering, sammenholdelse, opbevaring og sletning – foregår i overensstemmelse med gældende lovgivning og bestemmelser.

Bekæmpelse af korrupsion og bestikkelse

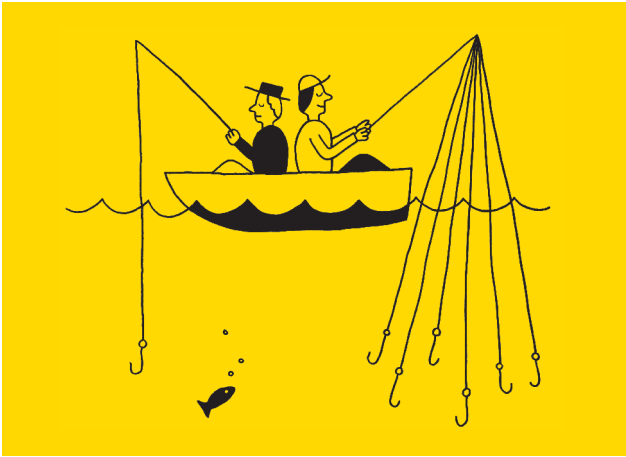


Vi forpligter os til at drive forretning med en høj grad af integritet og kan ikke acceptere nogen form for bestikkelse eller korrupsion, herunder underslæb, hvidvaskning, returkommission, afpresning, svindel, nepotisme (familie) eller begunstiggelse (venner).

Hvad betyder det for dig?

- Du skal drive forretning med en høj grad af integritet og må ikke acceptere nogen form for bestikkelse eller korrupsion.
- Du må under ingen omstændigheder bede om, modtage, betale, tilbyde eller give tilladelse til betaling af bestikkelse, hverken direkte eller indirekte. Det gælder også, at du aldrig må forsøge at påvirke eller bestikke en medarbejder hos Skanska, kunder, embedsmænd (herunder også udenlandske embedsmænd) eller andre personer og instanser.
- Du må ikke tilbyde eller foretage smørelsesbetalinger. Du må heller ikke give andre tilladelse til at tilbyde eller foretage sådanne betalinger på vegne af dig selv. Smørelsesbetalinger er bestikkelsesbeløb, ofte af begrænset størrelse, som betales til embedsmænd med det formål at fremskynde bureaukratiske processer og få adgang til tjenesteydelser, som betaleren faktisk har ret til.
- Du skal sikre, at alle rapporter, optegnelser og dokumenter er fuldstændige og nøjagtigt gengivne og ikke må være falske eller vildledende.

Fair konkurrence



Vi mener, at fair konkurrence er til fordel for Skanska, vores interessenter og samfundet som helhed samt fremmer effektivitet og innovation, som udgør grundlaget for en velfungerende markedsøkonomi. Vi forpligter os til fair konkurrence og accepterer ikke overtrædelse af monopollovgivningen og konkurrencelovgivningen.

Hvad betyder det for dig?

- Du skal praktisere fair konkurrence.
- Du må ikke medvirke i forhåndsftaler mellem tilbudsgivere i form af tilbageholdelse af tilbud, supplerende eller proformatilbud, tilbudsrotation eller andre mekanismer, som begrænser fair konkurrence i forbindelse med licitation.
- Du må ikke indgå i en kartelordning med konkurrenter, f.eks. opdeling eller tildeling af markeder eller kunder eller prisaftale.

Interessekonflikter



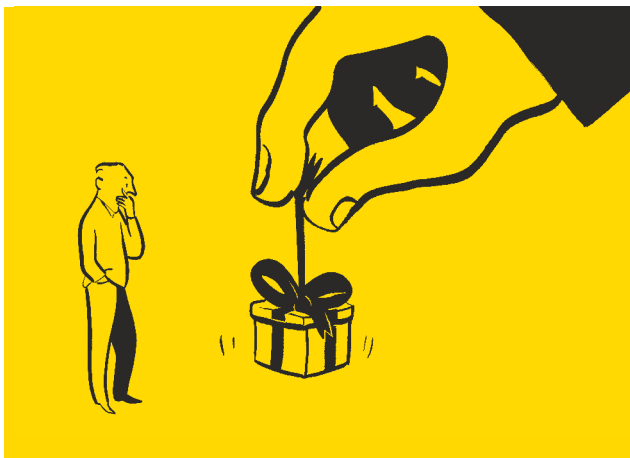
Når vi optræder som repræsentant for en medarbejder eller en anden part, har vi alle et ansvar for at træffe beslutninger, som er i pågældende medarbejders eller parts interesse uden personlig vinding for øje.

Interessekonflikter kan skyldes invitationer og repræsentation, gaver, godgørende bidrag, politiske bidrag, sponsorater og tætte personlige relationer. Skanska bestræber sig på at handle på en måde, hvor interessekonflikter aktivt undgås, og vi beder vores forsyningskæde om at handle på samme måde.

Hvad betyder det for dig?

- Du skal undgå situationer, som i forbindelse med dit arbejde for Skanska kan skabe eller giver indtryk af at skabe en interessekonflikt.
- Du skal meddele det til Skanska, hvis du i dit arbejde for Skanska bliver opmærksom på en faktisk eller tilsyneladende interessekonflikt.

Invitationer og gaver



Vi beder ikke om, modtager, tilbyder, tillader eller giver invitationer eller gaver, som kan påvirke – eller giver indtryk af at påvirke – vores forretningsmæssige beslutninger eller beslutninger hos kunder eller andre parter, vi arbejder sammen med. Hver enkelt Skanska-enhed har fastsat en invitations- og gavepolitik, som anfører acceptable omstændigheder og beløbsgrænser for invitationer og gaver.

Hvad betyder det for dig?

- Du må ikke tilbyde eller tage imod invitationer eller gaver, som kan påvirke – eller giver indtryk af at påvirke – dine forretningsmæssige beslutninger eller beslutninger hos Skanska, vores kunder eller andre parter.
- Du skal respektere og overholde invitations- og gavepolitikken i den Skanska-enhed, hvor du arbejder.
- Hvis en Skanska-medarbejder beder om en form for invitation, gave eller personlige serviceydelse uden beregning eller under en rimelig markedsværdi, skal du rapportere det til Skanska.

Rapportering af et forhold

Du kan rapportere et forhold til rette Skanska-leder, eller du kan benytte nedenstående information til at rapportere en mistanke om eller en konstateret tjenesteforseelse til den pågældende etiske komité i Skanska (e-mailadresser). Du kan også indsende en fortrolig og anonym rapport til Skanska Code of Conduct Hotline, enten telefonisk eller online. Vores Hotline er globalt tilgængelig og styres af en uafhængig, ekstern organisation.

Danmark

Gratis opkald: 8088 5638
Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/dk
Adgangskode: 95919
Sprog: Dansk eller engelsk

Finland

E-mail: eettinenkomitea@skanska.fi
Gratis opkald: 08001-13031
Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/fi
Adgangskode: 34397
Sprog: Finsk eller engelsk

Irland

Gratis opkald: 1800-55 2136
Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/ie
Adgangskode: 55064
Sprog: Engelsk

Norge

E-mail: etiskrad@skanska.no
Gratis opkald: 800-18 333
Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/no
Adgangskode: 47789
Sprog: Norsk eller engelsk

Polen

E-mail: komitet.ds.etyki@skanska.pl
Gratis opkald: 00800 4411 739
Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/pl
Adgangskode: 12462
Sprog: Polsk eller engelsk

Rumænien

E-mail, Construction: eticky.vybor@skanska.cz
E-mail, CD: komitet.ds.etyki@skanska.pl
Gratis opkald: 0800 894 540
Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/ro
Adgangskode: 98071
Sprog: Rumænsk eller engelsk

Slovakiet	E-mail: eticky.vybor@skanska.sk Gratis opkald: 0800 00 4529 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/sk Adgangskode: 98351 Sprog: Slovakisk eller engelsk
Storbritannien	E-mail: ethics.committee@skanska.co.uk Gratis opkald: 0800-169 3502 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/gb Adgangskode: 08239 Sprog: Engelsk
Sverige	E-mail: etiska.radet@skanska.se Gratis opkald: 020-798 813 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/se Adgangskode: 46798 Sprog: Svensk eller engelsk
Tjekkiet	E-mail: eticky.vybor@skanska.cz Gratis opkald: 800 900 538 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/cz Adgangskode: 88364 Sprog: Tjekkisk eller engelsk
Tjekkiet, Residential Development	E-mail: rde.ethics@skanska.cz Gratis opkald, web osv. Se under landet.
Ungarn	E-mail, Construction: eticky.vybor@skanska.cz E-mail, CD: komitet.ds.etyki@skanska.pl Gratis opkald: 0680 981 359 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/hu Adgangskode: 15388 Sprog: Ungarsk eller engelsk
USA	E-mail: usaethicscommittee@skanska.com Gratis opkald: 866 250 6706 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/us Adgangskode: 71447 Sprog: Engelsk eller spansk
Infrastructure Development	Email: idethics@skanska.se Gratis opkald, web osv. Se under landet.
Skanska AB	Email: ethics.committee@skanska.se Telefon: +46-20-798 813 Web: www.speakupfeedback.eu/web/xwrsyft/se Adgangskode: 46798 Sprog: Svensk eller engelsk

SKANSKA

Skanska AB (publ)
www.skanska.com
Stockholm, Sweden
+46 10 448 00 00